



Bij ons werken mensen die zich met hart en ziel zullen inzetten voor uw bedrijf



Uw potentiële nieuwe werknemer werkt op dit moment bij ons

Niet iedereen leert van zijn fouten en gooit het roer daarna om. Wij van het gevangeniswezen weten dat maar al te goed. We zien veel gedetineerden keer op keer terugkomen, omdat ze het verblijf in detentie beschouwen als een beroepsrisico, of omdat ze door beperkingen, verslaving of stoornis niet uit de vicieuze cirkel komen.

Toch is er ook een groep die tijdens verblijf in detentie serieus werkt aan een goede terugkeer in de samenleving. Ze werken in ons productiebedrijf In-Made, promoveren naar uitdagend werk en mogen –bij goed gedrag en gering risico- het laatste deel van hun straf buiten de inrichting doorbrengen. Van deze groep “Ex-Made’s” keert 88% niet bij ons terug en dat vinden wij een heel positief resultaat. Wij doen er alles aan om deze mensen te begeleiden naar een maatschappelijk aanvaardbaar bestaan. Binnen de Penitentiaire Inrichting kunnen ze praktijkgerichte vakscholing op MBO niveau 1 of 2 ontvangen (met een S-BB erkende praktijkverklaring) en soms zelfs een volledige MBO opleiding volgen.

Soms plaatsen we mensen buiten de inrichting eerst op een leerwerkplek, of als vrijwilliger als ze nog niet voldoende presteren om de stap naar een reguliere werkgever kunnen maken, maar we bemiddelen tijdens detentie bij voorkeur naar betaald werk. Als we dat doen, staan we er ook volledig achter! In alle gevallen maken we hierover schriftelijke afspraken en werken we alleen met bonafide werkgevers. Gedetineerden die zich gedurende een langere periode bovengemiddeld hebben ingezet en qua gedrag hebben laten zien dat ze geleerd hebben van hun fouten, krijgen aan het eind van hun detentie een Beschrijving Getoond Gedrag mee. Een document dat ook meeweegt bij een eventuele VOG aanvraag.

Daarna hebben we u nodig

Goede vakmensen zijn schaars. Als ze bij ons vandaan komen weet u wat voor vlees u in de kuip hebt en kunt u op basis van eerlijke informatie een afweging maken. Kunt u dat ook bij andere sollicitanten? Als u geïnteresseerd bent geraakt in deze vorm van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, kunt u op de volgende bladzijde lezen wat wij kunnen doen om u een handje te helpen bij de mogelijkheden die er zijn om een veelbelovende en gemotiveerde ex-gedetineerde medewerker in dienst te nemen.

Arbeidsovereenkomst

- **Proefplaatsing tijdens laatste fase detentie:** als mensen in een open inrichting verblijven, kunnen ze hele dagen bij u werken.
- **Werk met behoud van uitkering:** als mensen in de laatste periode van de straf ook buiten de inrichting overnachten (al dan niet met een enkelband), dan kunnen werkgever en werknemer onderling een vergoeding afspreken, of we maken afspraken met de gemeente over een proefperiode, waarin er geen arbeidsovereenkomst is. Of u dan een bijdrage moet betalen, verschilt per gemeente.
- **Payrolling:** u kunt een werknemer op enig moment via een uitzend- / of payrollconstructie in dienst nemen.
- **Tijdelijke arbeidsovereenkomst met bijzondere clause:** u kunt een clause opnemen waarin u op voorhand overeenkomt dat ieder politiecontact gedurende de looptijd van het tijdelijke contract de onmiddellijke beëindiging van het dienstverband betekent en dat de medewerker daarvoor expliciet tekent.

Scholings- en begeleidingsbudget

- **De gemeente kan een tegemoetkoming betalen.** De 389 Nederlandse gemeenten hebben verschillende regelingen om het aannemen van langdurig werklozen te stimuleren. Ze hebben daar ook belang bij vanwege de druk op het uitkeringsbudget. Onze casemanager kan de mogelijkheden voor u uitzoeken.
- **Participatiewet.** Indien werknemers geen volledige loonwaarde hebben (te bepalen door het UWV) worden ze opgenomen in het “doelgroepenregister” en vult het UWV het loon aan tot aan het wettelijk minimumloon.

Social Return

- **In-Made en Ex-Made; meedoen met aanbestedingen bij het Rijk.** Uw samenwerking met In-Made, ons productiebedrijf, geeft u extra voordeel wanneer u meedingt met een aanbesteding bij het Rijk.
- **Uitbesteden:** In-Made is een betrouwbare partner in het opvangen van productiepieken, acties, etc. Wij geven klanten die openstaan voor het aannemen van onze Ex-Made's voorrang bij het aannemen van werk tegen aantrekkelijke tarieven.

Nazorg

- **De senior casemanager / jobcoach:** is de medewerker van de gevangenis, die gedetineerden voorbereidt op en begeleidt in de fase van de straf, waarin hij of zij buiten de inrichting aan het werk is. De senior casemanager is uw contactpersoon en helpt u bij de bovengenoemde mogelijkheden.
- **De nazorgcoördinator van de gemeente:** is tijdens detentie betrokken bij het re-integratieplan en is na ommekomst van de straf aanspreekpunt binnen de gemeente op het gebied van re-integratie. De gedetineerde is dan weer gewoon een burger van de gemeente waar hij ingeschreven staat.
- **De reclasseringswerker:** houdt toezicht op het naleven van de bijzondere voorwaarden, als dit in het vonnis of in de voorwaarden bij de invrijheidstelling is opgenomen.
- **De vrijwilliger:** Daar waar mogelijk zoeken we een vrijwilliger (buddy) om uw werknemer terzijde te staan in de eerste periode na het einde van hun straf. Er doemen vaak praktische problemen op waarbij een steun in de rug heel welkom is.

Voor al uw vragen hebben we een centraal email adres: ex-made@dji.minjus.nl